

# 30年度事業計画書

## 1 法人

### ① 目標

職員のサービスの質の向上を図るよう、正規職員については研修の参加回数及び内容等により評価を行い、また、研修内容を充実させる。

非正規職員については、施設内研修により多く参加できるよう配慮を行う。

職員の確保については、今年度は育児休業を取得している職員が2名、また予定者が1名いるため補充の職員を、直接雇用及び派遣委託により行う。

### ② 長期修繕計画

3年後の平成33年に外壁及び機械設備に対する修繕工事を行う計画で、修繕計画及び資金計画を進めていく。

### ③ 地域貢献

地域ケア会議等に参加し、またボランティアの受け入れ等を積極的に行う。

昨年度と同様、周辺の清掃を年に2回程度行う。

## 2 特別養護老人ホーム・短期入所生活介護

### ① 目標

安心・安全に日常生活を過ごしていただけるよう、職員の意識及び質の向上を図り、稼働率を昨年度よりも上がるよう努力する。

また、各職種間及び地域・行政・医療機関との連携を整え、サポート体制を充実させる。

## 3 デイサービスセンター

### ① 目標

徐々にではあるが稼働率が良くなっているため、職員の補充を行い、今まで以上のサービスを提供を行う。

また、利用者の家族及び居宅介護事業等との連携を強化し、利用者の身体の状態等の把握に努め、サービスの提供を行う。

## 4 ヘルパーステーション

### ① 目標

在宅での介護が必要な高齢者の方を対象に、安心して生活ができるよう身体介護及び生活援助を365日、24時間介護サービスを行うため、職員の研修を行いサービスの向上を図る。

## 5 サービス付高齢者住宅の経営

## ① 目標

部屋の空きがあるため、紹介所等を活用し、空き部屋を埋めていく。

また、開業から一年が経過し、さらに医療機関・居宅介護支援事業所・介護事業所等との連携をとり、よりサポート体制を充実させる。

また、職員への研修を行い、サービスの質の向上を図り、様々なイベントやボランティアを受け入れ、地域からの孤立をなくす。